

ΔΣ



Guten Morgen Max.

Im letzten Newsletter ging es ja um die Frage, wie Dinge erledigt werden können, obwohl (oder weil?) ein Team gemeinsam dafür verantwortlich ist. Das ist nämlich wirklich nicht selbstverständlich, wie man an dem Klassiker "jemand müsste mal den Müll rausbringen" sehr schön sehen kann. (An diesem Satz könnte man auch sehr viel über direkte und indirekte Kommunikation lernen, aber das ist ein anderes Thema.)

Was hilft also? Gemeinsame Verantwortung vermeiden und Aufgaben so klar wie möglich direkt zuordnen, das war eine der Ideen, die bei mir auf meine Frage im letzten Newsletter ankam (danke!). Das ist prima, braucht allerdings jemanden, der oder die das tut, und bei vielen Aufgaben in einem Team kann das ganz schön anstrengend sein. Und wenn die Aufgaben voneinander abhängen, muss das vorher alles sauber sortiert und geplant werden. Wenn das ohne viel Aufwand geht (was beim Müll vermutlich der Fall ist), ist das auch eine gute Lösung.

Wenn allerdings viele und komplexe Aufgaben zu tun sind, ist das schon schwieriger, und da ist gemeinsame Verantwortung zusammen mit ein paar magischen Zutaten eine gute Idee.

Als ☐ magische Zutaten empfehle ich:

- Transparenz! Damit alle wissen und sehen können, was noch zu tun ist.
- Kurzfristige regelmäßige Abstimmung und Feedbackschleifen, damit klar wird, wie es um die Aufgaben steht und ob es irgendwelche Probleme gibt, und damit natürlich auch, ob sich daraus weitere Aufgaben ergeben.
- Gelegentlich mal auf der Metaebene gemeinsam überlegen, wie es läuft und wie es vielleicht noch besser laufen könnte.
- Kaffee, wahlweise auch Tee.

Hast Du weitere magische Zutaten, die Du empfehlen kannst?



☺ Und jetzt wünsche ich Dir einen guten Start in den Dienstag mit Kaffee oder Tee, und ein hoffentlich entspanntes Oster-Wochenende! ☐

Herzliche Grüße,
Dörte

PS: Was das Foto oben mit dem Thema zu tun hat? Nichts. ☐♀



Begegnen wir uns?

... bei einer gemeinsamen Veranstaltung:

- 31.8.-3.9.2023 [Play4Agile](#) in Rückersbach (bei Aschaffenburg)

... in offenen Trainings oder Workshops:

- 8./9.5.2023, [Hybrides Projektmanagement 2](#), Köln
- 11./12.5.2023, [Hybrides Projektmanagement 1](#), online

... unterwegs:

- 15.-23.4.2023 auf Sansibar
- 25.-27.4.2023 in Merseburg
- 2./3.5.2023 in Frankfurt
- am 13.5.2023 in Bochum

... oder einfach mal so austauschen: dann gern [hier](#) einen Gesprächstermin via Zoom oder Telefon vereinbaren. Oder mir eine [Mail](#) schreiben.

Wurde Dir diese Mail weitergeleitet?

[Jetzt
abonnieren!](#)



Dörte Schröder | Siebengebirgsblick 6 | D-53844 Troisdorf
Copyright ©2023. All rights reserved.

[Abmeldelink](#) | [unsubscribe](#) | [Lien de désinscription](#)