



Guten Morgen Max.

Praktisch, neuro, gut: das SCARF-Modell

Ich weiß gar nicht mehr, wann ich das erste Mal über das SCARF-Modell gestolpert bin. Es muss Jahre her sein, auf jeden Fall vor Beginn meiner Selbständigkeit in 2016. Und wie das so ist, dann ist es bei mir erstmal wieder in Vergessenheit geraten... Neulich konnte ich es aber gut nutzen, als es nämlich darum ging, Führungskräfte in einem Veränderungsprozess zu unterstützen.

Das SCARF-Modell hat 5 Dimensionen identifiziert, die wesentliche Grundbedürfnisse des Menschen beschreiben. Je besser die erfüllt sind, desto kooperativer und vertrauensvoller können wir zusammenarbeiten, und desto höher ist Performance, Ausgeglichenheit und Lernbereitschaft. Klingt gut, oder?

Und hier sind sie, die 5 Dimensionen:

Das SCARF-Modell



Ich habe das SCARF-Modell [hier in einem Blogbeitrag](#) etwas ausführlicher beschrieben, und auch Anwendungsmöglichkeiten für Selbstreflexion und Change-Management skizziert. Es ist nämlich erstaunlich vielfältig einsetzbar.

Herzliche Grüße,
Dörte



Begegnen wir uns?

... bei einer gemeinsamen Veranstaltung:

- 28.4.2022 Abschlussfeier des LernOS Leadership Piloten (leider nur für Pilotenteilnehmende)
- 18.-21.8.2022 Play4Agile 2022, Rückersbach (bei Aschaffenburg)

... in offenen Trainings oder Workshops:

- 25./26.4.2022 Hybrides Projektmanagement 2, online (ausgebucht)
- 13./14.6.2022 Hybrides Projektmanagement 2, Hamburg
- 5./6.7.2022 Hybrides Projektmanagement 1, online

... unterwegs:

- in der Woche vor Ostern in Passau, in der Woche nach Ostern auf dem Donauradweg nach Wien
- am 23.5. in Dortmund
- im August auf dem Appletree Garden Festival oder dem Haldern Pop Festival

... oder einfach mal so austauschen: dann gern [hier](#) einen Gesprächstermin via Zoom oder Telefon vereinbaren. Oder mir eine [Mail](#) schreiben.

Wurde Dir diese Mail weitergeleitet?

Jetzt
abonnieren!



Dörte Schröder | Siebengebirgsblick 6 | D-53844 Troisdorf
Copyright ©2022. All rights reserved.

[Abmeldelink](#) | [unsubscribe](#) | [Lien de désinscription](#)